



Rapport AEEiBO

Données statistiques rentrée 2026

Conseil Administration 5/6 octobre 2026

Chiffres clés



571

IDE entrants en formation EIBO

≈ stable

66%

Taux de remplissage du capacitaire

maintenu

+32%

Étudiants post-IFSI

en forte hausse

-7%

Candidats au concours

en baisse

Financement



Financement

✓ Maintien

- Secteur public
- Privé non lucratif
- Hôpitaux des armées

✗ Privé lucratif : -4% (24 IDE)

- Difficultés de financement des OPCO santé
- Absence de clause d'engagement sur les contrats privés

✗ Sans employeur : +5% vs 2025

- Corré à l'augmentation des post-IFSI financés par la région ou en autofinancement

IDE hors post-IFSI en autofinancement dans certaines écoles :

Paris : **15 IDE** - Nantes : **2 IDE** - Corse, Limoges, Marseille, Martinique, Orléans : **1 IDE** chacune

Comparatif employeurs 2024, 2025, 2026

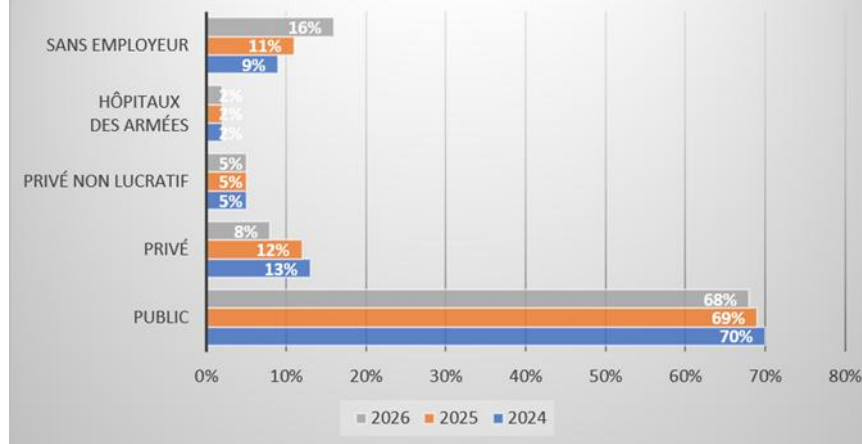


Fig 1 Répartition employeurs rentrée 2026 (Données statistiques AEEiBO 2026)

🏠 Financement régional des études IBODE — 20 écoles bénéficient d'un financement régional

🚫 Régions ne finançant pas du tout

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bretagne
- Pays de la Loire

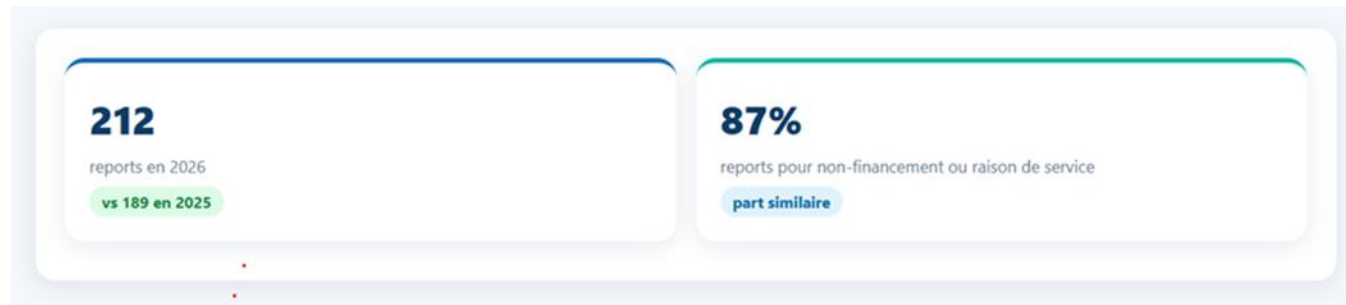
⚠️ Régions finançant partiellement

- Nouvelle-Aquitaine
- Grand Est

Reports et Apprentissage



Nombre de reports



Apprentissage :

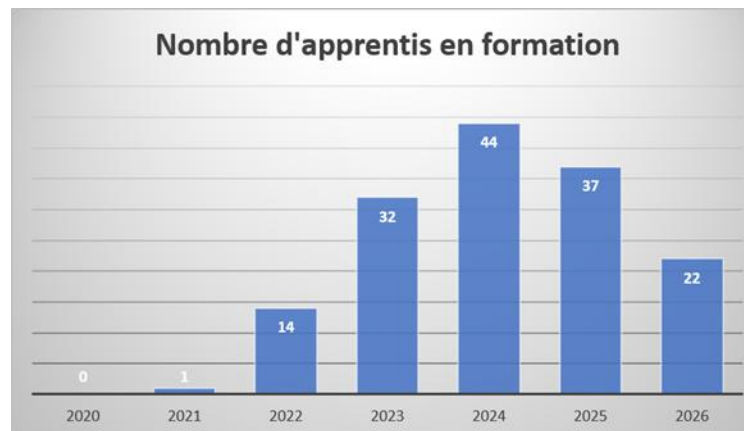


Fig 2 Effectif apprentis
EIBO (Données
statistiques AEEiBO
2026)

Etudiants Post Ifsi



Etudiants Post Ifsi :

+32%

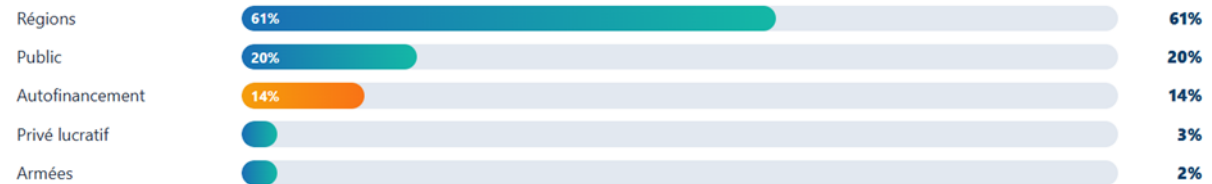
d'étudiants post-IFSI entrant en FO vs 2025

hausse majeure



Fig 3 Evolution nombre post IFSI (Données statistiques AEEiBO 2026)

Financement des étudiants post-IFSI



Données 2015 à 2026



Analyse des données de 2015 à 2026 au regard de l'actualité professionnelle IBODE

Données AEEiBO 2015 à 2026



2015

Actes exclusifs



- L'exclusivité d'actes a influencé de manière positive l'attractivité du métier.

Analyse :

L'exclusivité d'actes a influencé de manière positive l'attractivité du métier.

2020

Covid – Adaptation des modalités de sélection



- Augmentation des candidats peut être en lien avec les modifications de modalités de concours.

Analyse :

Effectif entrant stabilisé à 95% du capacitaire.

2019-2021

1^{er} dispositif mesures transitoires



- 35% du nombre de candidats
- Effectifs entrant constant

Analyse :

Haussé du capacitaire dans le même temps entraînant une baisse du taux de remplissage à 76%.

2022

Réingénierie



- Augmentation des candidats aux épreuves de sélection en 2023
- Baisse des entrants en 2023 (-8%)

Analyse :

La réingénierie du métier a influencé de manière positive en 2023 l'attractivité du métier mais en parallèle a été constaté un recul des financements.

2024

2^{ème} dispositif mesures transitoires



- 10% du nombre de candidats et des entrants en 2025

Analyse :

Haussé du capacitaire dans le même temps entraînant une baisse du taux de remplissage 2025 à 66%.

2026

Parution de l'Arrêté relatif au contrat d'engagement



- 7% du nombre de candidats
- Légère augmentation du nombre d'entrants

Analyse :

Absence de communication sur le contrat d'engagement et la hausse capacitaire n'ont pas impacté le taux de remplissage qui reste à 66%.

VAE

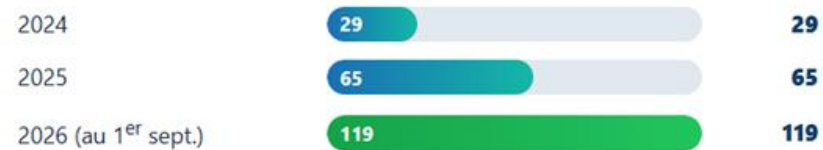


Parcours VAE

Universités ayant ouvert le parcours VAE

Amiens Brest Lille Montpellier Nîmes Nantes Paris
Reims Rennes Rouen Tours Toulouse

IDE entrant dans le dispositif VAE



Diplômés VAE cumulés

56 IBODE

au 1^{er} septembre 2026, sur 3 écoles

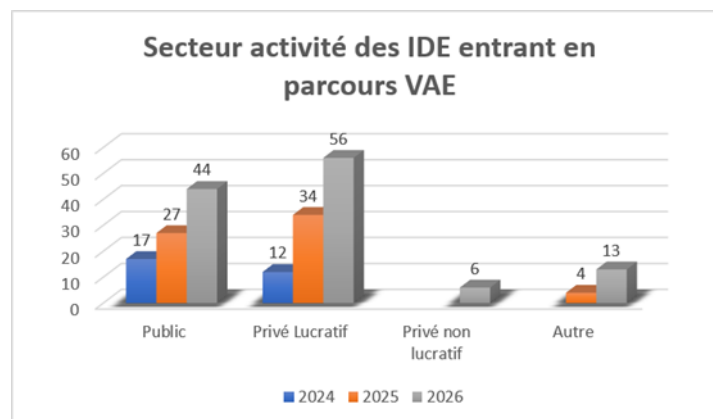


Fig 5 Secteur d'activité des
IDE entrant en parcours VAE
Données statistiques AEEiBO
2026

DE



Diplômés IBODE 2026

Résultats des sessions de certification



Session 1




590
diplômés

Session 2




19
IDE



2%
Taux d'arrêt
ou d'abandon



1%
Redoublant
(9 IDE)



1%
Interruption

Mesures Transitoires



Bilan Mesures Transitoires

Période	FO 21h	FO 4h	Total
2025	1 546	1 888	3 434
2026 (au 1 ^{er} sept. 2026)	1 685	1 119	2 804

6 238 IDE ont bénéficié de la FO complémentaire dans le cadre du dispositif transitoire au 1^{er} septembre 2026.
Prévisionnel DGOS : flux entrant de **7 500 IDE en 2025** et de **750 IDE en 2026**.