



Programme des journées de formation

- 30 juin 2021
 - De 9H00 à 11H00, La classe inversée

Loïc MARTIN

De 11H00 à 12H00, La formation hybride

Éric DESEVEDAVY

- Pause repas
- De 14H00 à 15H30, UNESS

équipe de Béatrice BOURY

De 15H30 à 17H30, Lapsim santé

Sarah RABIER et Marie-France DANIEL, EIBO Paris



Programme des journées de formation

1 juillet 2021

– 09H00 : Présentation Epione

EIBO AMIENS

- 09H45: Présentation Padlet

EIBO NICE

A partir de 10H30,

Actualités sur le programme de réingénierie





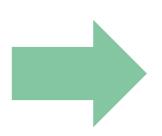
Le contexte

Un engagement ministériel de réingénierie de la formation des IBODE pour :

- > renforcer l'attractivité du métier
- actualiser et universitariser la formation en lien avec les évolutions des techniques et les besoins en santé
- harmoniser la formation IBODE avec la démarche mise en place dans d'autres diplômes paramédicaux
- > fluidifier le dispositif de la VAE



Le contexte



- 4 semestres
- Grade master
- Délivrance du grade
 Master par l'université
- Délivrance du diplôme par la DREETS



La méthodologie de certification des diplômes

- Loi du 5 septembre 2018 pour choisir son avenir professionnel
 - Article 31 : « Les certifications professionnelles sont constituées de blocs de compétences, ensembles homogènes et cohérents de compétences contribuant à l'exercice autonome d'une activité professionnelle et pouvant être évaluées et validées »



La conformité structurelle d'une certification professionnelle

Activité ou domaine d'activité 1

- Bloc de compétences 1
 - Ensemble homogène et cohérent de compétences
 - Évaluées, validées et tracées
- Bloc certifié

Activité ou domaine d'activité 2

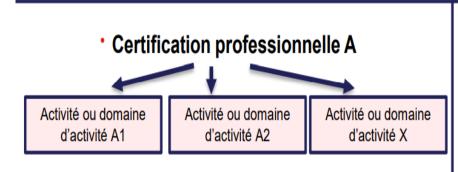
- •Bloc de compétences 2
- Ensemble homogène et cohérent de compétences
- Évaluées, validées et tracées
- Bloc certifié

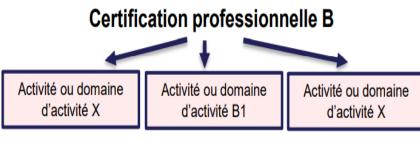
Activité ou domaine d'activité 3

- •Bloc de compétences 3
- Ensemble homogène et cohérent de compétences
- Évaluées, validées et tracées
- Bloc certifié



Des blocs de compétences communs à plusieurs certifications





Bloc de compétence A1 Ensemble homogène et cohérent de compétences

évaluées, validées et tracées

→ Bloc certifié

Bloc de compétence A2

Ensemble homogène et cohérent de compétences

évaluées, validées et tracées

→ Bloc certifié

Bloc de compétence X

Ensemble homogène et cohérent de compétences

évaluées, validées et tracées

→ Bloc certifié

Bloc de compétence X

Ensemble homogène et cohérent de compétences

évaluées, validées et tracées

→ Bloc certifié

Bloc de compétence B1

Ensemble homogène et cohérent de compétences

évaluées, validées et tracées

→ Bloc certifié

Bloc de compétence B2

Ensemble homogène et cohérent de compétences

évaluées, validées et tracées

Bloc certifié



Les différentes séquences d'élaboration du diplôme à certifier

- Elaboration du référentiel d'activités du métier
- Elaboration du référentiel de compétences du diplôme, structuré en blocs de compétences
- Elaboration des critères d'évaluation pour chaque bloc de compétences
- Elaboration de la **formation**: maquette, modules, organisation pédagogique de la formation théorique et pratique, modalités d'évaluation et de validation



La méthode de travail

- Utilisation des travaux réalisés en 2017 :
 - référentiel activités compétences
 - référentiel de formation,
- base de réflexion mais qui doivent être articulés avec les blocs de compétences et le modèle retenu
- Une volonté de simplification des référentiels de formation pour
 - laisser plus de souplesse aux acteurs de la formation
 - faciliter les mutualisations avec les autres formations



Le calendrier de travail

Des réunions plénières et des contributions en intersession

5 à 6 réunions d'une demi-journée

- Calendrier prévisionnel :
 - 1^{er} juillet
 - 16 septembre
 - 14 octobre et 26 octobre
 - 16 novembre



Composition du groupe de travail

- AEEIBO, UNAIBODE, CNP IBODE,
- AFDS, ANDEP
- Représentants des chirurgiens
- Représentants de l'association des régions de France
- FHF, FHP, FEHAP, UNICANCER, CRF
- Syndicats: SNIBO, CGT,FO, CFDT, UNSA, Sud santé sociaux
- ALEIBO, FNESI
- CPU
- Référents ARS (PACA et Nouvelle Aquitaine)



Les blocs de compétences

Présentés par la DGOS le 27 mai 2021 :

Les 9 compétences actuelles ont été réparties sur 5 blocs (oubli de la compétence 9)



Les 5 blocs en référence aux compétences 2017

Bloc 1 : compétences 1 et 5

Bloc 2 : compétence 6

Bloc 3: compétences 4, 2 et 3

Bloc 4 : compétence 7

Bloc 5 : compétences 8 et 9



5 blocs de compétences

- Travail intersession demandé :
 - Réflexion sur les blocs de compétences
- Restitution du travail de chaque membre du groupe de travail à la DGOS pour le 24 juin
- Pour une réunion cet après-midi

